

Inzet mogelijkheden indirecte medewerkers als buschauffeur

Inleiding

Met ingang van 2022 is het mogelijk voor meer indirecte medewerkers die dit willen, ingezet te worden als buschauffeur. Daarnaast zijn er al medewerkers die ingezet worden als chauffeur. Het doel om naast je eigen functie ingezet te worden als chauffeur kan tweeledig zijn:

- Verbinding met onze chauffeurs en het vak van buschauffeur. Hoe is het om dit werk te doen, wat gaat goed, wat kan beter voor zowel de passagiers als onze collega's?
- Inzetbaarheid op piek momenten of op momenten waarin de reguliere bezetting niet toereikend is.

Kortom, dit draagt bij aan een tweetal belangrijke doelstellingen. In dit document wordt verder ingegaan op de arbeidsvoorwaarden en randvoorwaarden om dit doel te bewerkstelligen en richt zich op zowel nieuwe deelnemers alsook de medewerkers die nu al ingezet worden als buschauffeur.

Procedure en kosten opleiding voor nieuwe deelnemers

De procedure voor het behalen van het rijbewijs D met code 95 is als volgt:

1. Medewerker dient in bezit te zijn van het rijbewijs B;
2. Er volgt een rij- test om te bepalen hoeveel uur praktijkles iemand nodig heeft (advies is max 40 uur, anders niet haalbaar);
3. Medische keuring (rijbewijskeuring én chauffeurskeuring) wordt zo snel mogelijk aangevraagd.
4. Start met de theorie opleiding van ongeveer 10 werkdagen in 3 weken tijd met aan het eind een examen (totaal moeten er dus 3 theorie modules worden gehaald);
5. Na het behalen van de theorie en het goedkeuringsbewijs van de medische keuringen kan iemand starten met rijlessen.

De raming van de totale kosten* van bovenstaand traject zijn:

Medische combikeuring	€ 100,-
Complete theorie	€ 915,--
Toets besloten terrein	€ 260,--
Praktische toets	€ 225,--
35 uur rijles + 1 praktijkexamen	<u>€ 2427,30</u>
Totaal	€ 3.927,30 (excl. BTW en her-examens)

* Deze kosten zullen jaarlijks opnieuw worden vastgesteld

Uitgangspunten

1. De eigen leidinggevende van de deelnemende medewerker bepaalt of de medewerker de opleiding kan gaan volgen en vervolgens in welke periode ingezet kan worden. Het is niet binnen alle teams haalbaar om vrijgemaakt te worden voor het volgen van deze opleiding of (extra) ingezet te worden als buschauffeur.
2. De opleiding mag onder werktijd worden gevolgd.
3. De kosten van de opleiding worden door Keolis vergoed. Er wordt een opleidingsovereenkomst (categorie II) opgesteld met terugbetalingsregeling bij uitdiensttreding uit eigen beweging binnen 3 jaar.
4. De opleidingskosten voor medewerkers van het hoofdkantoor (HQ) worden op budgetcode 40311 6911 geboekt.
5. Inzet als buschauffeur gaat altijd in overleg tussen medewerker en eigen leidinggevende.
6. Uitbetaling van uren vindt plaats op basis van eigen salaris (tenzij inschaling eigen functie lager is).
 - a. Wanneer er gewerkt wordt op een vrije dag, bijvoorbeeld op een ATV dag of op een vrije dag in het weekend of doordeweeks ingeval van parttime medewerkers, wordt deze dag betaald a 100% tegen eigen salaris. Dienstindeling deelt in onder code 1 en dit wordt verwerkt door de salarisadministratie.
 - b. Wanneer gewerkt wordt op kantoordagen wordt niet extra betaald en wordt door dienstindeling ingedeeld onder code 5.
 - c. Er wordt geen onregelmatigheidstoeslag uitbetaald. In de meeste gevallen ligt het salaris hoger dan het salaris van een buschauffeur. Om te voorkomen dat er een groot verschil ontstaat tussen het salaris van een buschauffeur en een indirecte medewerker wordt er geen onregelmatigheidstoeslag uitbetaald, dit in relatie tot punt a.
 - d. Om te voorkomen dat er een groot verschil ontstaat tussen het salaris van een buschauffeur en een indirecte medewerker wordt er geen onregelmatigheidstoeslag en overwerkvergoeding uitbetaald, tenzij aantoonbaar gemaakt kan worden door de medewerker dat hij uiteindelijk minder zal verdienen dan een chauffeur. Het omslagpunt voor wat betreft het brutosalaris én OT/GD is vastgesteld op schaal 7 trede 7. Iedereen met een hogere schaal/trede, verdient meer dan een buschauffeur. Indien een medewerker aantoonbaar kan maken dat minder verdient wordt dan een chauffeur maakt de medewerker dit bespreekbaar met de eigen leidinggevende.
7. De medewerker mag op kosten van Keolis jaarlijks deelnemen aan de training code 95 (totale kosten over 5 jaar zijn ongeveer € 750,-) en in werktijd.
8. Een combifunctie is bespreekbaar als de eigen functie dit toelaat.
9. Deze uitgangspunten gelden ook voor de medewerkers die al in het bezit zijn van een D-rijbewijs. M.u.v. punt 3, er wordt geen opleidingsovereenkomst opgesteld voor de opleidingskosten van code 95.

Inzetbaarheid als chauffeur

- ✓ Met het behalen van het D rijbewijs en code 95 is iemand nog geen buschauffeur. Naast het besturen van de bus moet er routekennis opgedaan worden en moet iemand leren aandacht te hebben voor passagiers naast het besturen van de bus, het stoppen bij de juiste halte etc.
- ✓ Het is belangrijk dat er jaarlijks voldoende uren gereden worden om ervaring op te doen en bij te houden als chauffeur. Er is geen concreet kader afgesproken, het is aan de leidinggevend en de medewerker samen om dit te bewaken.
- ✓ Dienstindeling neemt deze uren op in de planning.
- ✓ Een medewerker is medeverantwoordelijk om in de gaten te houden dat hij/zij niet de arbeidstijdenwet overschrijft.